

循環型社会とネイチャーポジティブの 推進に向けた取組み

～緑豊かな明日を創るために～



株式会社T O Aシブル
サステナビリティ推進室 青砥 望

CONTENTS

01

会社概要

02

TOAシブルの取組み

01

会社概要

Corporate Profile

会社概要



会社名	株式会社 T O A シブル
所在地	〒276-0022 千葉県八千代市上高野1728番地5
設立	1968年12月 （創業1950年3月）
資本金	8,000万円
従業員	122名
スポンサー契約	千葉ジェッツふなばし

History

『シブル』な会社です！

フレキシブルな発想で
インポッシブルを
ポッシブルに

1950



創業

1968



創業

1980



新工場竣工

1990

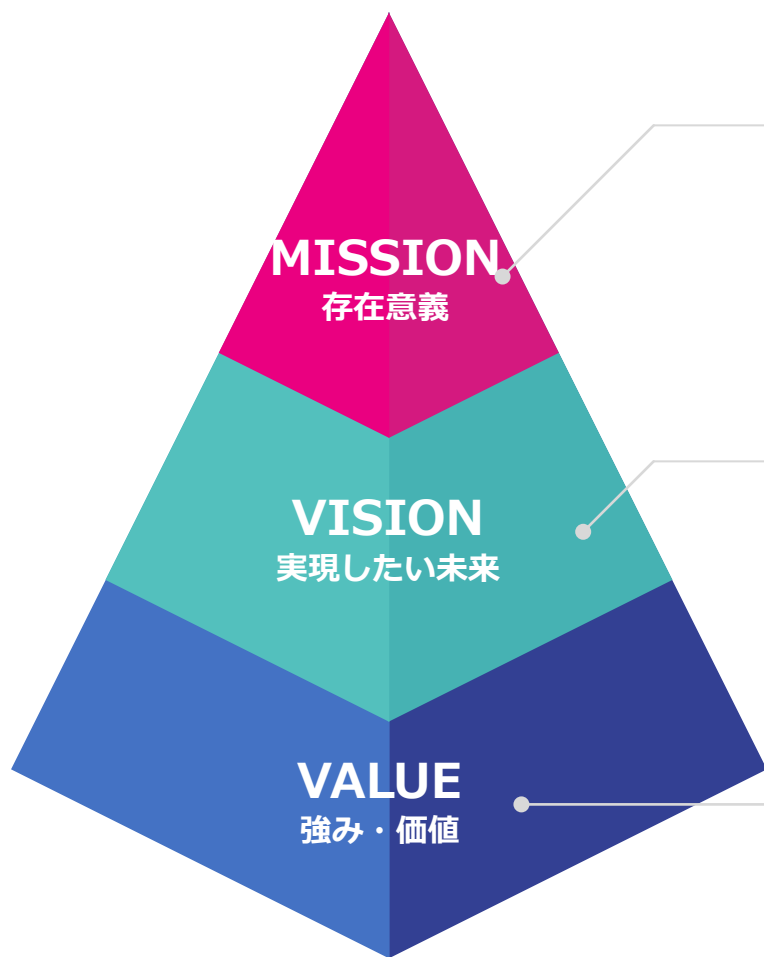


工場設備拡大

2023



社名変更



わが社は、緑豊かな明日を創るため、廃棄物の再資源化並びに環境保全に向けた技術革新に取り組みます。

また、豊かな人間性擁立のため、安全で健康な職場環境の形成につとめるとともに法令順守を徹底し、広く地域・産業社会に貢献いたします。

「自然と共に生きる未来を創造する」
～フレキシブルカンパニー TOA～
限りある資源を大切に（再資源化）
地球環境をクリーンに（脱炭素社会）
地域社会・経済に安心を（豊かな生活）

技術革新
知識と見識
ホスピタリティマインド
安全・安心

award & position

award

- 昭和61年 財団法人クリーンジャパンセンターより再資源化貢献企業賞受賞
- 平成元年 代表が社団法人全国産業廃棄物連合会より地方功労者賞を受賞
- 平成05年 社団法人全国産業廃棄物連合会より地方優良事業所賞受賞
- 平成08年 社団法人全国産業廃棄物連合会より優良事業所賞受賞
- 平成20年 **循環型社会形成推進功労者環境大臣表彰**
- 平成24年 3R推進協議会会長賞受賞
- 平成27年 **循環型社会形成推進功労者環境大臣表彰**(前社長)
- 令和04年 循環型社会形成推進功労者環境大臣表彰(現社長)
- 令和05年 やちよサービス大賞 大賞受賞
- 令和06年 千葉のちから「中小企業・小規模企業表彰」受賞

award

- 全国オイルリサイクル協同組合 副理事長（現任）
- 千葉県産業資源循環協会 常任理事（現任）
- 全国産業資源循環連合会 青年部協議会初代部会長（前社長）
- エコスタッフ・ジャパン（廃棄物処理業者の認定ネットワーク）発起人（前社長）

リサイクル燃料の製造／産業廃棄物の収集運搬

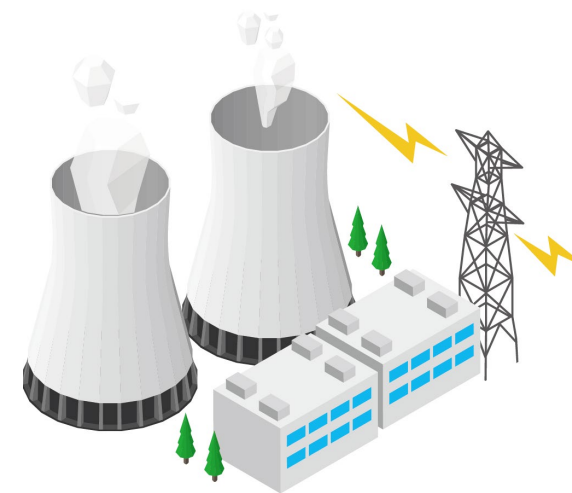
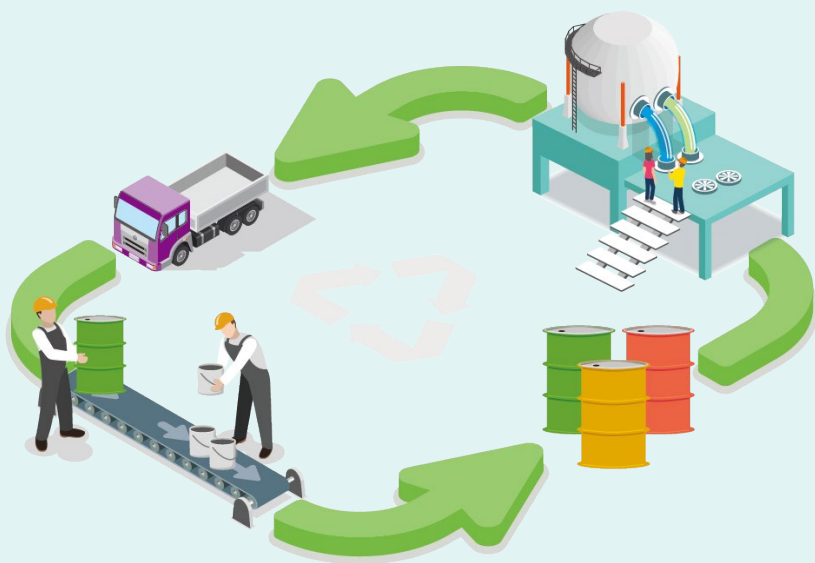
再生資源事業



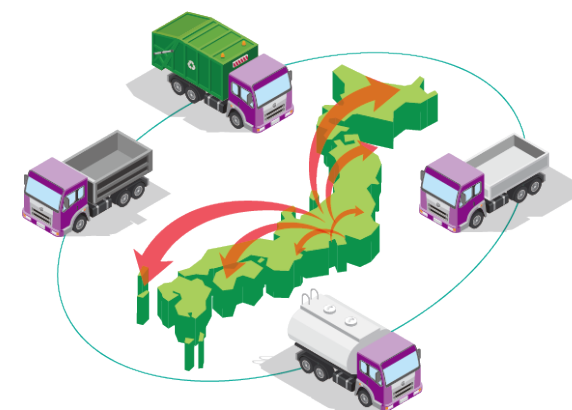
環境保全事業



再生資源事業



中間処理・リサイクル事業



収集運搬事業

環境保全事業



メンテナンスサービス



環境商品販売サービス

TOA PRODUCT



Biomass Waste Fuel
[BWF]

再生固形燃料

セメント固化

＼特許取得／
特許No,5028628号

セメントメーカー



Mixible Oil Fuel
[MOF]

エマルジョン燃料

混合

＼2021年新製品／
特別管理産業廃棄物の処理が可能

石灰メーカー
セメントメーカー



Reco Oil Fuel
[ROF]

再生重油

油水分離

＼JIS規格を超える／
当社で1番歴史の古い再生燃料

石灰メーカー
ガラスメーカー



Birther Waste Steam Electric
[BWSE]

電気・蒸気

焼却

＼環境にやさしい／
再生エネルギーを有効活用

自社内エネルギー

再生化・再資源化率

99.79%

産業廃棄物処理業界
(許認可制)

サーマル
リサイクル



排出事業者



収集運搬



中間処理
事業者

選別・破碎
焼却・その他



廃棄物



収集運搬



最終処分
事業者

埋立・溶解
焙炒・その他

マテリアル
リサイクル

有価物



油性廃棄物
(原料)



リサイクル



再生エネルギーの製造



02

TOAシブルの取り組み

Corporate Profile

TOAシブルが貢献できる項目



重点テーマ

1

限りある資源を
大切に

2

地球環境を
クリーンに

3

地域社会との
共存共栄

4

豊かな未来を創る
組織の実現

5

揺るがない
経営基盤の確立

1

限りある資源を
大切に

- ｜ 廃棄物の適正処理
- ｜ 再資源化の推進

3 すべての人に
健康と福祉を



12 つくる責任
つかう責任



13 気候変動に
具体的な対策を



運搬車両の低公害車への入れ替え

1

限りある資源を
大切に

- ｜ 廃棄物の適正処理
- ｜ 再資源化の推進



営業車両の低公害車への入れ替え

1

限りある資源を
大切に

｜ 廃棄物の適正処理
｜ 再資源化の推進



太陽光パネルの設置

1

限りある資源を
大切に

- ｜ 廃棄物の適正処理
- ｜ 再資源化の推進



廃棄物の安心・安全な適正処理

1

限りある資源を
大切に

- ｜ 廃棄物の適正処理
- ｜ 再資源化の推進



リサイクル燃料の供給

2

地球環境を クリーンに

- ｜ 環境汚染のコントロール
- ｜ 脱酸素社会の創造
- ｜ 水資源の管理
- ｜ 生物多様性への貢献



社内緑地
緑地計画・ひまわり

2

地球環境を クリーンに

- ｜ 環境汚染のコントロール
- ｜ 脱酸素社会の創造
- ｜ 水資源の管理
- ｜ 生物多様性への貢献



生物多様性
養蜂（みつばちプロジェクト）

2

地球環境を クリーンに

- ｜ 環境汚染のコントロール
- ｜ 脱酸素社会の創造
- ｜ 水資源の管理
- ｜ 生物多様性への貢献



**生物多様性
ビオトープ**

3

地域社会との 共存共栄

- ！ 共に生きるプロジェクト
- ！ 社会貢献活動の推進

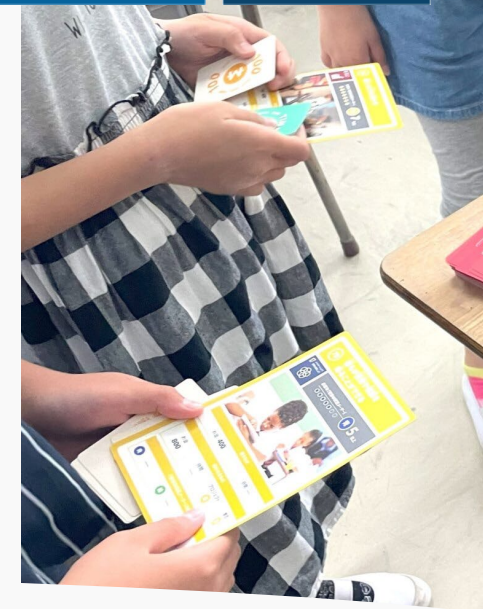


CSRの推進 寄付型自販機の設置

3

地域社会との 共存共栄

- ！ 共に生きるプロジェクト
- ！ 社会貢献活動の推進

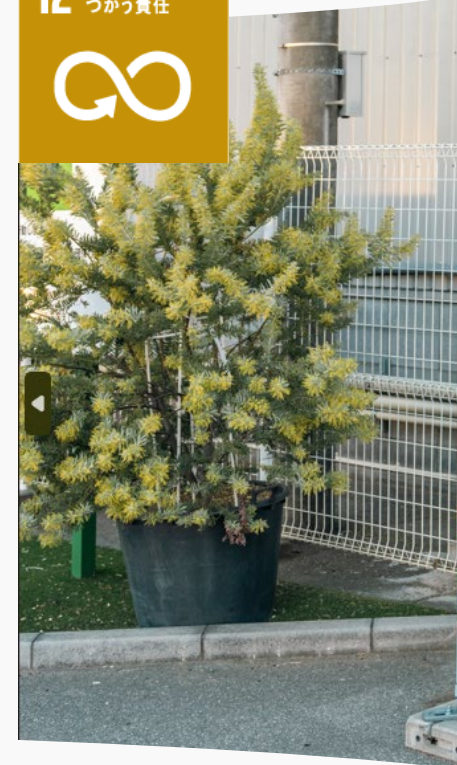


CSRの推進
エコキャップ運動

3

地域社会との 共存共栄

- Ⅰ 共に生きるプロジェクト
- Ⅰ 社会貢献活動の推進



環境教育

SDGsの取り組み

カードゲーム「SDGs2030」による普及活動

【対象】

関東近郊の小中学校・企業
従業員の社内研修としても実施

【資格保有者】

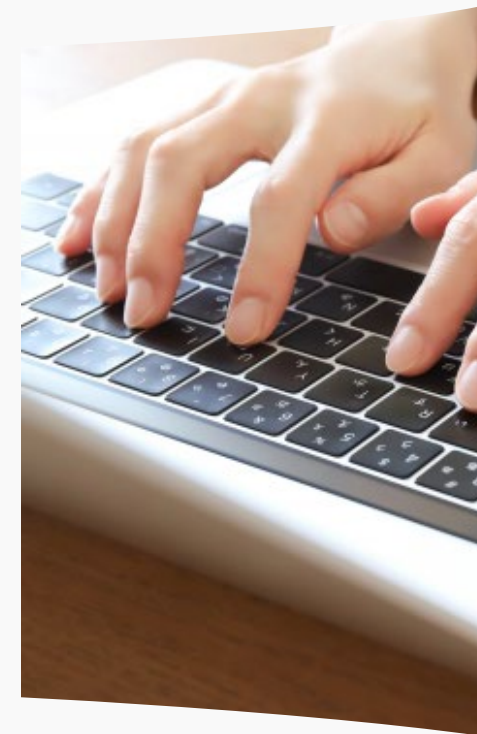
ファシリテーターが社内に2名



4

豊かな未来を創る 組織の実現

- ｜ 残業時間の低減
- ｜ リモートワークの推奨
- ｜ DXの推進
- ｜ 社員の成長・健康

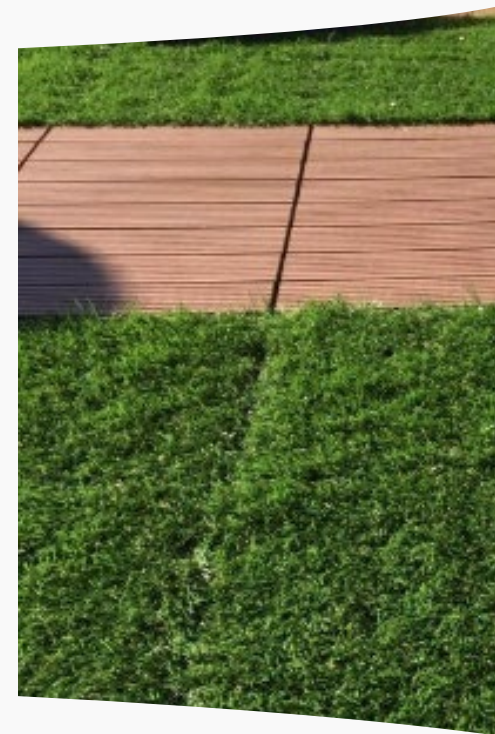
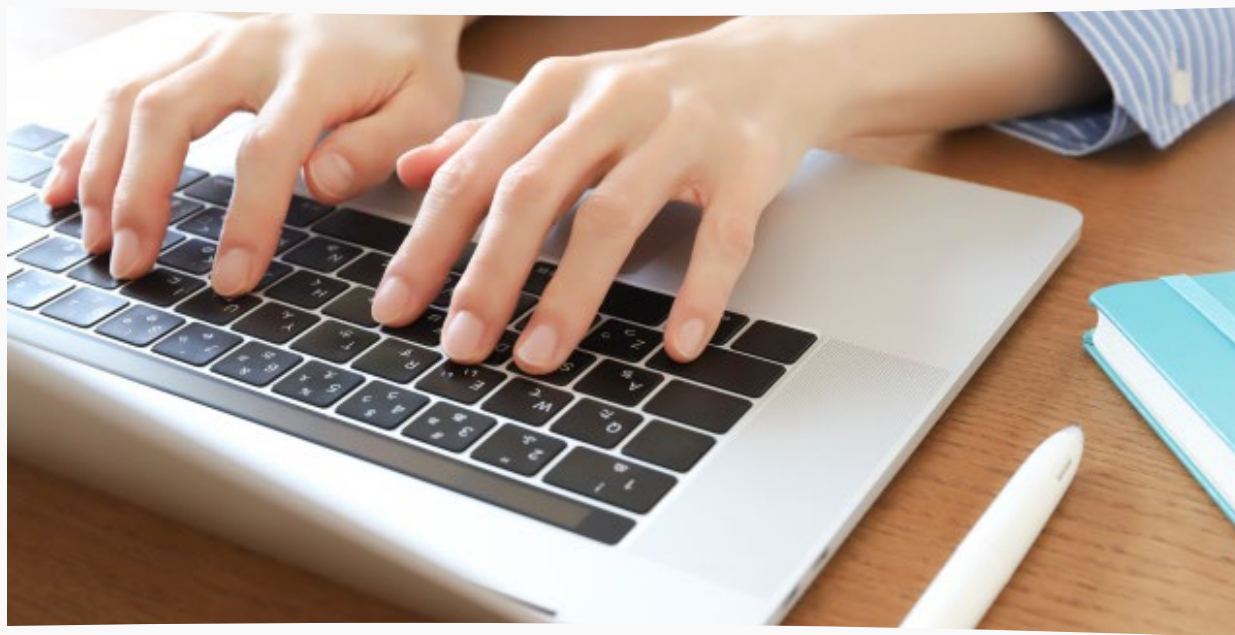


残業時間の低減

4

豊かな未来を創る 組織の実現

- ｜ 残業時間の低減
- ｜ リモートワークの推奨
- ｜ DXの推進
- ｜ 社員の成長・健康



**在宅勤務
リモートワークの推奨**

4

豊かな未来を創る
組織の実現

｜ 残業時間の低減

｜ リモートワークの推奨

｜ DXの推進

｜ 社員の成長・健康



社員の健康
モルック

4

豊かな未来を創る 組織の実現

- ｜ 残業時間の低減
- ｜ リモートワークの推奨
- ｜ DXの推進
- ｜ 社員の成長・健康



**社員の成長
階層別研修等の実施**

5

揺るがない 経営基盤の確立

- 環境・社会面におけるコンプライアンス遵守
- 財務の健全性



**透明性のある経営基盤
反社チェックの徹底**

5

揺るがない
経営基盤の確立

- 環境・社会面におけるコンプライアンス遵守
- 財務の健全性



安全・臭気対策
ISO14001の取得

5

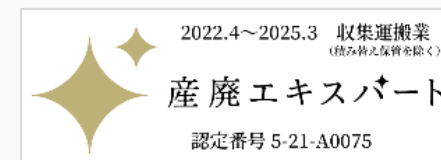
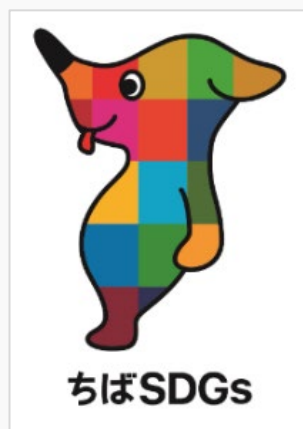
揺るがない
経営基盤の確立

- 環境・社会面におけるコンプライアンス遵守
- 財務の健全性



コンプライアンス遵守
内部監査体制の強化

取得 認定・登録





株式会社 TOA シブル